

Más de un **MILLÓN** de trabajadores no asisten a sus puestos de trabajo cada día.

Y de ellos **900.000** han sido a causa de bajas por enfermedad o accidente no laboral (IT.CC)



Gestión • Trazabilidad • Eficiencia

GESTIÓN MÉDICA DEL ABSENTISMO LABORAL  
POR CONTINGENCIAS COMUNES



## **Gestionamos recursos de salud y asesoramiento específico**

Somos una empresa de servicios médicos especializados en la gestión y control del absentismo laboral derivado de las bajas por enfermedad y accidente no laboral. Ayudamos a optimizar los costes laborales de nuestros clientes, **disminuyendo los periodos de las bajas, mejorando la salud de los trabajadores y generando el ROI necesario para la empresa.**

## **Más de 25 años avalan nuestras soluciones en la gestión**

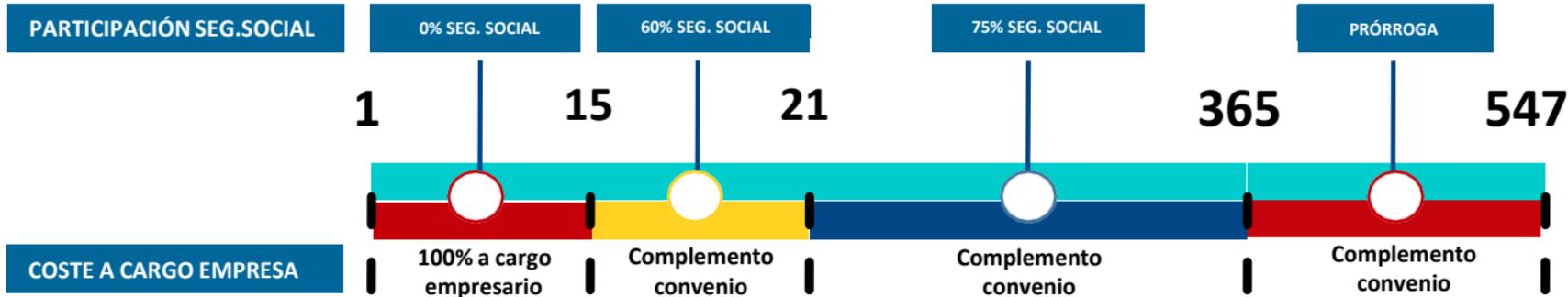
Nuestra apuesta por crear soluciones tecnológicas para nuestros clientes, nos han permitido ser líderes en innovación en el sector que unido a nuestra estructura médico asistencial damos cumplida respuesta a las necesidades de las empresas clientes.

**Única empresa del sector que garantiza la trazabilidad de sus atenciones y seguimientos.**

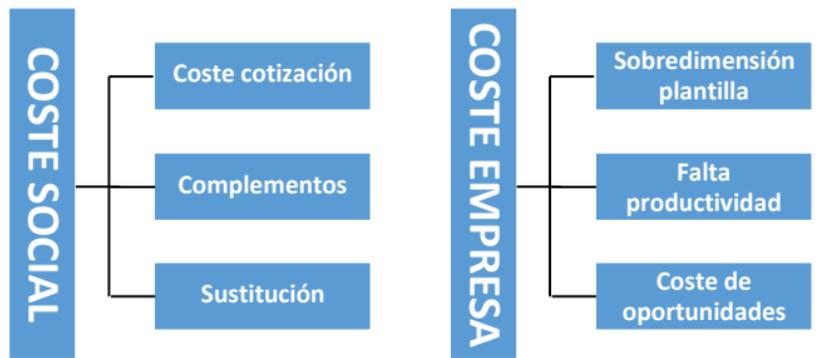
***"Nacemos para dar cobertura a una necesidad real"***



# COSTE ABSENTISMO POR IT/CC



## Otros costes asociados al absentismo por IT/CC



## LISTAS DE ESPERA POR CCAA



	Media CCAA (SPS)	JobMedical
Especialidades médicas	Días	Días
Traumatología	89	7
Psicólogo/Psiquiatra	90	3
Terapias y pruebas Diagnósticas		
R.N.M.	101	9
Rehabilitación	105	7

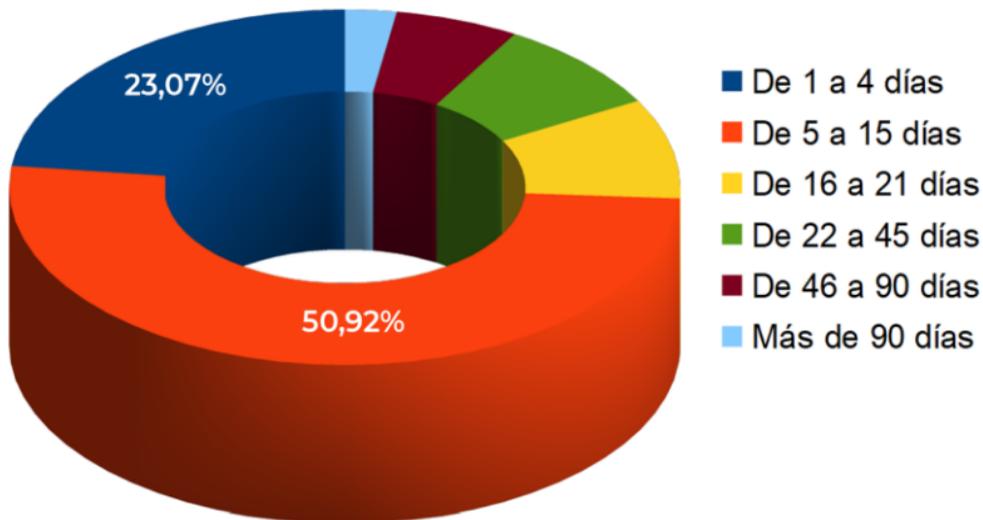
FUENTE: Servicio Público de Salud INSS



## Evolución sobre 180.000 Altas

Los primeros 15 días de las bajas por IT/CC son a cargo de la empresa sin deducción de la SS.

En el muestreo que aparece en este gráfico, el 73,99% no han superado



Las Mutuas en los primeros 15 días no centralizan

## COMPARATIVO DE ACTUACIÓN



**SISTEMA SERVICIOS PÚBLICOS DE SALUD**

**SISTEMA SERVICIOS JOB MEDICAL**



ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES (ART. 20 APTDO. 4°).

*«El empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico. La negativa del trabajador a dichos reconocimientos podrá determinar la suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones».*

LEY ORGÁNICA 3/2018, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE LOS DERECHOS DIGITALES (LOPD) Y SU REGLAMENTO.



NUESTRO VALOR AÑADIDO



**Soluciones**



**ACCESO  
PLATAFORMA**  
[www.jobmedical.es](http://www.jobmedical.es)

COMUNICACIÓN

PROTECCIÓN

INFORMACIÓN

**DIAGNÓSTICO  
Y  
EVALUACIÓN**

LOCALIZACIÓN

INCIDENCIAS

CALL CENTER  
MÉDICO

**CONTROL  
DE LA  
BAJA**

CITAS  
MÉDICAS

IDENTIFICACIÓN

EVALUCIÓN

**INFORMES  
Y  
ESTADÍSTICAS**

GARANTIA DE  
CALIDAD

TRAZABILIDAD

ROI

## NUESTRO COMPROMISO

### MÉDICAS

REVISIÓN POR ESPECIALISTA MÉDICO EN UN  
PLAZO MÁXIMO DE 7 DÍAS

REALIZACIÓN DE PRUEBA DIAGNÓSTICA, A  
CRITERIO EXCLUSIVO DEL ESPECIALISTA

SESIONES DE REHABILITACIÓN PRESCRITAS

SESIONES DE PSICOTERAPIA

### ADMINISTRATIVAS

CONFECCIÓN DE BUROFAX EN AQUELLOS CASOS  
DE NO COLABORACIÓN

ELABORACIÓN DE COMUNICADOS A  
INSPECCIÓN MÉDICA

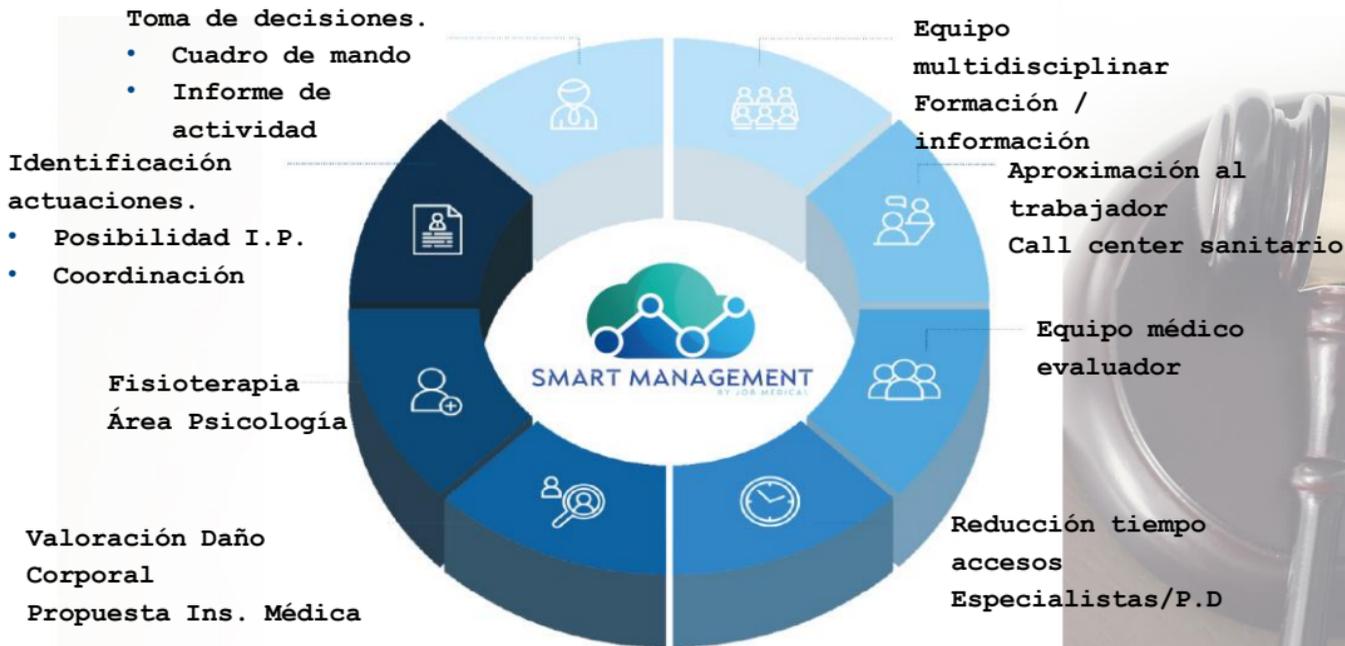
ELABORACIÓN DE COMUNICADOS AL INSS

COLABORACIÓN EN TEST DE SATISFACCIÓN DE  
LOS SERVICIOS PRESTADOS

GARANTÍA DE CALIDAD CUADRO DE MANDO

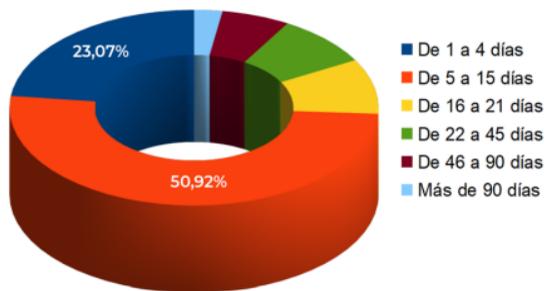
JOB MEDICAL GENERARÁ UN INFORME ESTADÍSTICO POR CENTRO DONDE SE  
IDENTIFIQUE EL ESFUERZO EN LAS ACTIVIDADES EN E.M.- P.D. RHB Y  
PSICOTERAPIA PARA SU CONTROL Y SEGUIMIENTO.

Reducir los periodos de las bajas,  
mejorando la salud de los trabajadores y

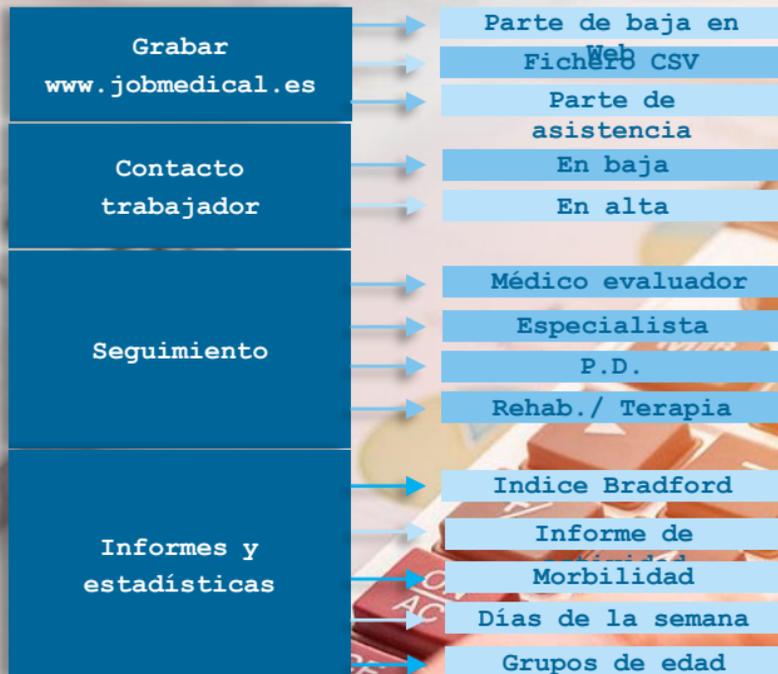


*Nuestra apuesta por crear soluciones digitales adaptadas a las necesidades del cliente, nos permite dar respuesta en menor tiempo mejorando la productividad cuando más coste tiene para la empresa.*

Evolución sobre 180.000 Altas



**EVOLUCIÓN**  
**< > 15 DÍAS**





COBERTURA TOTAL

CONVENIOS CON LAS MAS PRESTIGIOSAS ENTIDADES HOSPITALARIAS :

- GRUPO HM HOSPITALES
- HOSPITAL COSTA DE LA LUZ
- GRUPO HOSPITEN
- 115 POLICLÍNICAS
- 280 ESPECIALISTAS MÉDICOS



MÁS DE 25 AÑOS AVALAN  
NUESTRAS SOLUCIONES EN EL  
MERCADO



LA MAYOR Y MÁS CAPILARIZADA  
COBERTURA ASISTENCIAL DEL  
MERCADO



ÚNICA EMPRESA DEL MERCADO  
QUE GARANTIZA LA  
TRAZABILIDAD DE LAS  
ACTUACIONES REALIZADAS



GARANTÍA DE ACTUACIÓN A  
TRAVÉS DE INFORME ACTIVIDAD



LÍDERES EN INNOVACIÓN CON UN  
ENTORNO ÚNICO "SMART  
MANAGEMENT" QUE OFRECE  
SOLUCIONES DE COBERTURA E  
INTERRELACIONA A TODAS LAS  
ÁREAS



MÁXIMA SEGURIDAD FRENTE A LA  
PROTECCIÓN DEL DATO AL SER  
DE CARÁCTER SENSIBLE



MÁS DE 1,500.000 DE  
SEGUIMIENTOS AVALAN NUESTRA  
GESTIÓN



INFORME A DISPOSICIÓN DEL EMPRESARIO DONDE RECIBE ROI SOBRE ADELANTO DE DÍAS EN  
CONSULTAS CON ESPECIALISTAS Y PRUEBAS DIAGNÓSTICAS.

## ACUERDO ECONÓMICO

### RANGO DE PRECIOS < DE 100 TRAB./ MES

#### Número de trabajadores

Hasta 60

De 61 a 75

De 76 a 100

De 101 a 150

De 151 a 200

### RANGO DE PRECIOS > DE 200 TRAB./ MES

#### Variación según indicadores



Número de trabajadores



Pirámide de edades



Ratio de absentismo



Distribución geográfica

**Nota:** Estos precios se establecen por trabajador/mes sobre la totalidad de la plantilla

## ¿QUÉ COSTES SUPONE?

### Coste trabajador

Salario año	18.000€
Seg. Social	5.850€
Total anual	23.850€

### Coste diario

Salario día	50,00€
Seg. Social	16,25€
Total día	66,25€

### Primeros 15 días

Salario diario	50,00€
Coste Seg.Soc. día	16,25€
<b>Total coste día de baja IT/CC</b>	<b>66,25€</b>

### Primeros 15 días con interino

Coste diario interino + S.S.	66,25€
Coste formación + vestuario	0,83€
<b>Total coste día con sustitución</b>	<b>133,33</b>

### Coste total de 15 días con interino

**2,000,00€**

### Coste del 16 al 20 de la baja

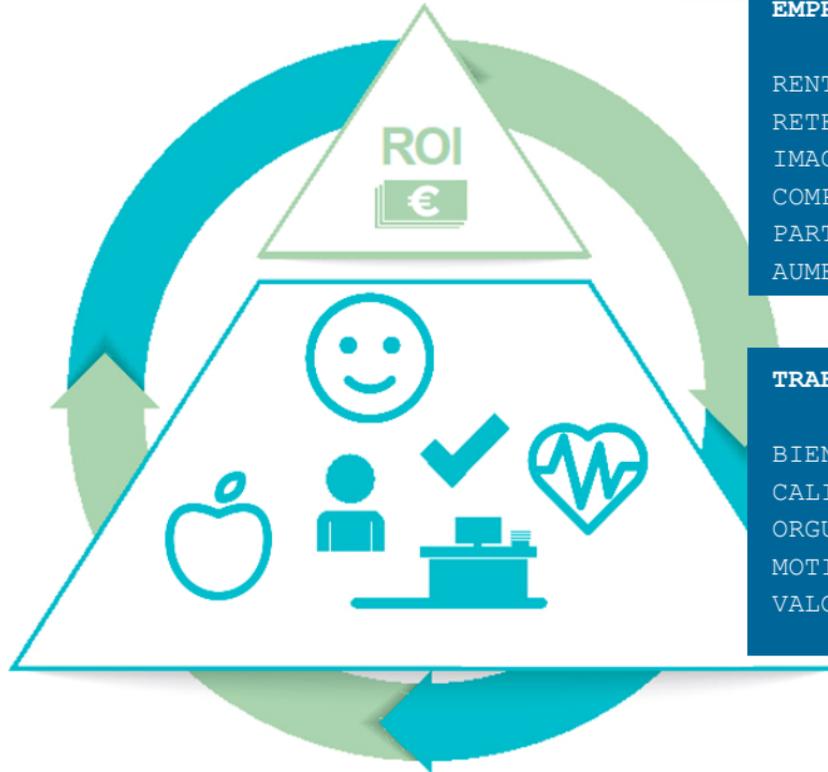
<b>Total coste día con sustitución</b>	<b>93,58€</b>
--	---------------

### Coste del día 21 al 365

<b>Total coste día con sustitución</b>	<b>84,64€</b>
--	---------------



**BENEFICIOS**



**EMPRESA**

RENTABILIDAD – ROI  
RETENCIÓN DEL TALENTO  
IMAGEN CORPORATIVA  
COMPETITIVIDAD  
PARTICIPA EN LA RSC  
AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD

**TRABAJADOR**

BIENESTAR Y SALUD  
CALIDAD DE VIDA  
ORGULLO DE MARCA  
MOTIVACIÓN  
VALOR AÑADIDO PERCIBIDO



## ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES





# Estamos más cerca ¿Te ayudamos?

[www.jobmedical.es](http://www.jobmedical.es)  
[info@jobmedical.es](mailto:info@jobmedical.es)

+34 611 192 630

---

¡Muchas gracias!



[www.jobmedical.es](http://www.jobmedical.es)